



## VOTRE CONTACT

**Conseiller en insertion professionnelle**

Hugo ROULLIER  
hroullier@esataec.fr  
06 72 91 53 81

Favoriser le recrutement de travailleurs en ESAT auprès des entreprises et collectivités

Sécuriser le travailleur et l'entreprise : en maintenant un lien régulier de proximité

Animer le réseau et faciliter la rencontre entre les différents acteurs de l'insertion sur le territoire

Source AGEFIPH - JUIN 2019

« La réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés »



6%

### ✓ Incitation à l'emploi direct...

Le taux d'emploi à respecter ne prendra désormais en compte **que la part des travailleurs handicapés effectivement présents dans l'entreprise** (intérimaires et personnes mises à disposition compris). Celle-ci sera calculée en effectif moyen annuel. **VOIR DÉTAIL P. 20**

### ... et à la sous-traitance auprès des secteurs adaptés et protégés

Les contrats passés avec les Esat, les entreprises adaptées ou les travailleurs indépendants handicapés permettront toujours de **réduire le montant de la contribution.**



### ✓ Le taux d'obligation d'emploi révisable tous les 5 ans

**Le taux d'emploi de 6 % est maintenu.** Il pourra être révisé tous les 5 ans pour tenir compte de la part des travailleurs handicapés sur le marché du travail.

### ✓ Une durée limitée pour les accords agréés

Les accords agréés seront **limités à trois ans**, renouvelables une fois.



SERVICE INSERTION CHOLET-MAUGES plus de détails

PARTENAIRES

# SERVICE INSERTION Cholet - Mauges



## ESAT - Entreprises - Collectivités au service de l'emploi



## POUR QUI ?

- Travailleurs d'ESAT en situation de handicap ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail
- Entreprises et collectivités du territoire tous secteurs d'activités

 Entreprises, services publics, artisans, commerçants

**1** Le travailleur a un projet dans le milieu ordinaire  
Son référent ESAT l'oriente vers la Plateforme



**2** Compléter la fiche de liaison pour le conseiller en insertion



**3** Rendez-vous tripartite : présentation du travailleur



- Expériences professionnelles ?
- Stages dans le domaine visé ?
- CV ?

## Accompagnement par la Plateforme



**4**

- Rédaction de CV si besoin
- Frise d'objectifs
- Prospection : recherche du lieu de travail en cohérence avec le projet du travailleur
- Rencontre avec l'entreprise (entretien, visite)
- Mise en place d'un tuteur de stage

**6**



**5**

- Mise en situation
- Stage
- Mise à disposition
- CDD/CDI

- Suivi du travailleur : rencontres, rdv téléphoniques, visites sur site...
- Contact régulier avec l'entreprise / la collectivité pour prévenir les difficultés
- RV travailleur, tuteur, conseiller en insertion : bilan de stage, de mise à disposition, du CDD/CDI
- RV référent ESAT, travailleur, conseiller en insertion : suivi du parcours

## OBJECTIFS

- Accompagner des travailleurs d'ESAT en milieu ordinaire
- Répondre à un **besoin de main d'œuvre et mieux connaître le secteur du handicap**, pour les entreprises et les collectivités
- Répondre à la **politique d'inclusion** des personnes en situation de handicap

## PLUS-VALUES

- Mettre en lien des **savoir faire et des compétences de travailleurs d'ESAT** avec les offres et les besoins des entreprises et collectivités
- **Créer un réseau dynamique** avec les entreprises et collectivités du territoire
- **Avoir un référent unique**, le conseiller en insertion professionnelle
- **Offrir un accompagnement de proximité**

Sur le territoire  
Mauges communauté et  
Agglomération du Choletais

4 ESAT répartis sur 7 sites  
APAHRC - APF - ESATCO - KYPSELI

